**Uitvoeringslijstje ambitiegesprek, jaarlijks te gebruiken**

**1.** Evaluatie van de afspraken uit het vorige ambitiegesprek

**2.** Welk beeld heeft elk van de partijen bij ‘goede medezeggenschap’

**3.** Wat verwacht u van elkaars rol over en weer

**4.** Er zijn 21 gedragsankers in het ‘advies goede medezeggenschap’ benoemd. Hoe kwalificeert u de volgende gedragsankers in uw situatie en welke aanbeveling wilt u formuleren voor een te maken afspraak?

**a)** Wederzijds respect en aanspreekbaarheid (1 , 3, 8, 12, 18)

**b)** De (tijdigheid van) communicatie tussen zeggenschap en medezeggenschap (7, 10,14,15)

**c)** De MR heeft voldoende expertise en faciliteiten (17)

**5.** Op welke overige gedragsankers in het ‘advies goede medezeggenschap’ zou u nog meer een voorstel ter optimalisering van de medezeggenschapspraktijk willen formuleren (2, 4, 5, 6, 9, 11, 13, 16, 19, 20 en 21).

**6.** Zijn er nog meer praktische punten die het functioneren van medezeggenschap bij ons zou kunnen verbeteren?

**7.** Welke speerpunten in beleidsonderwerpen willen beide partijen op de komende jaarplanning agenderen (naast de ‘vaste’ agendapunten)?

**8.** Welke afspraken maken we naar aanleiding van voorgaande punten? Welke afspraken leggen we vast in het medezeggenschapsstatuut bij de tweejaarlijkse update?